



Ausrichtung und Schwerpunkte 2023/24 des TVU Handball aus Sicht des Vorstandes

(gemäss Vorstandsretraite 07.01.2023)

Vision / künftiges Selbstverständnis des TVUH: Wer wir sind ...

- Der TVUH ist einer der führenden Handball-Vereine von Zürich: attraktiv, engagiert und vielseitig.
- Bei uns steht der Breitensport im Vordergrund. Wir sind ein Verein für alle, bieten ein durchgängiges und gut genutztes Angebot von den Minis bis zu den Senioren und pflegen ein aktives Vereinsleben/Gemeinschaft.
- Der TVU will sportlich erfolgreich sein und die Breite mit einer Leistungsschiene ergänzen, so dass für alle Spieler*innen stimmige Einsatzmöglichkeiten und Entwicklungen möglich sind.
- Der TVUH schafft gute Bedingungen für Training, Spielbetrieb und Vereinsleben – u.a. dank engagierten Mitgliedern, professionellen Funktionären und prägenden Trainer/innen.
- Der TVUH ist sowohl attraktiv für Breitensportler/innen, als auch für ambitionierte Spieler/innen und gemeinschaftsaffine Mitglieder sowie für Trainer/innen und Funktionäre.
- Mit seinen Mitgliedern, seiner Haltung und seinem Engagement erfährt der TVU die nötige Unterstützung und gilt als geschätzter Partner. In Quartier und Handball-Szene wird er als relevanter Player wahrgenommen.

#WirsindHandball



Bestätigung der bisher verfolgten Strategie: Was wir wollen ...



Verein stärken

- **Verbesserung des Teamworks («Wir»)** – Wir sorgen für ein gemeinsames (Selbst)Verständnis von Vereinsangebot und -arbeit, schaffen ein ausgewogenes Geben und Nehmen und fördern die gegenseitige Verbindlichkeit
- **Pflege und Förderung der Trainer-Crew** – Wir intensivieren den Austausch und fördern die Entwicklung von Trainer/innen und weiteren Funktionäre (Schiedsrichter, HD etc.), damit diese ihre Rolle und Aufgaben gerne und erfolgreich wahrnehmen
- **Gewinnung weiterer Ressourcen** – Wir sichern unsere Existenz und verstehen dies als gemeinschaftliche Aufgabe, erhöhen den Wert für unsere Mitglieder und Partner und überdenken unsere Finanzierung/Ressourcierung.

Verein entwickeln

- **Schärfung des Sportbereichs** – Wir nutzen unsere Potentiale und entwickeln unsere Spieler/innen und Teams so, dass wir uns im Breitensportbereich erfolgreich behaupten, streben langfristig ein Zielbild mit Breite und Leistung an, bauen den Mini-Bereich aus, professionalisieren die U13 und schaffen ein Angebot für Alt-Aktive.
- **Belebung der Geselligkeit** – Wir schaffen und pflegen eine gute Stimmung im Verein, stärken Zusammengehörigkeit, Identifikation und Commitment, verstärken unsere Präsenz und profilieren uns in unserem Einzugsgebiet als attraktive Plattform.
- **Reduktion der Belastung** – Wir streben eine Professionalisierung (u.a. Geschäftsstelle) sowie eine vermehrte Mitwirkung in Projekten an, gewinnen gute Leute für sämtliche Funktionen, organisieren uns einfach und schlagkräftig und nehmen unsere Verantwortung wahr. siehe Zielbild Sportbereich

Schwerpunkte, Ziele und Ansätze für die kommende Saison: Worauf wir fokussieren ... (1/2)

gemäss VS-Retraite vom 08.01.2022;
genehmigt an VS-Sitzung vom 08.03.2022;
reflektiert an VS-Retraite vom 07.01.2023

überhaupt nicht erfüllt (Mittelwert: 1.0-1.5)	mehrheitlich nicht erfüllt (Mittelwert: 1.5-2.5)	teils erfüllt (Mittelwert: 2.5 – 3.5)	mehrheitlich erfüllt (Mittelwert: 3.5 – 4.5)	vollumfänglich erfüllt (Mittelwert: 4.5 – 5.0)
--------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------	-------------------------------------------------	---------------------------------------------------

Schwerpunkt	Zielsetzung		Ansätze		Bemerkung
1 <i>Verbesserung des Teamworks («Wir») und Belebung der Geselligkeit</i>	Der TVUH wird als lebendige, familiäre Gemeinschaft wahrgenommen.	3.4	a) Promoting von Spieltagen - Es sind deutlich mehr, für gute Stimmung sorgende, Zuschauer in der Halle.	2.2	→ vermehrt effektive Promotion
			b) Realisierung gemeinsamer Anlässe - Spieltage/Turniere, Trainingslager, Sponsorenlauf/Saisonfest, Helfer Anlass etc. werden als Begegnungsorte geschätzt und genutzt.	3	→ vermehrt als Anlässe für alle gestalten (z.B. Sponsorenlauf später ansetzen, damit gemeinsames Saisonfest möglich)
			c) Förderung teamübergreifender Aktivitäten und Stärkung mannschaftsübergreifender Verbindungen - Es finden team- und stufenübergreifende Aktivitäten statt (z.B. Trainingslager, Plauschturnier etc.) - Verbindende Ansätze (z.B. Götti-System, Linker) sind pilotmässig eingeführt.	2.4	→ vermehrt dafür motivieren und Unterstützung bieten
			d) Etablierung Helferbeitrag - Die Helferpflicht wird selbstverständlich wahrgenommen.	3.2	→ Helfereinsätze an Anlässen sollen vermehrt als Teamevent gestaltet werden (Teameinsatz)
2 <i>Pflege und Förderung der Trainercrew</i>	Die Trainer/innen-Positionen sind alle gut besetzt. Die Trainer/innen erleben ihre Funktion als attraktive Bereicherung.	1.8	a) Professionalisierung der Trainer/innen-Funktion - Das Trainer/innen-Engagement ist vertraglich vereinbart. - Die Unterstützung bzw. Entlastung der Trainer/innen durch eine/einen handballaffine/n Sportlehrerin/Sportlehrer ist geprüft. - Die Trainer/innen werden von engagierten Spieler/innen bzw. Eltern unterstützt bzw. entlastet (u.a. als Helferkoordinator/innen, Linker etc.).	2.5	→ vermehrte Begleitung der Aktiven durch Sportchef
			b) Intensivierung der Ausbildung und des Austausches - Sämtliche Trainer/innen verfügen über eine adäquate Ausbildung und sind sich ihrer Entwicklungsperspektive bewusst. - Die Ausbildung und Entwicklung der Trainer/innen wird aktiv gefördert. - Die Trainer/innen sehen sich als prägende Funktionsträger des TVUH und werden in dieser Rolle entsprechend unterstützt (u.a. mittels regelmässiger Trainer-Meetings, Hilfestellungen für Wahrnehmung Funktion, etc.).	3	→ Animation/Minis in Ausbildung mitdenken
3 <i>Gewinnung weiterer Ressourcen</i>	Es stehen mehr finanzielle Mittel zur Verfügung und die Belastung der Funktionäre hat abgenommen.	2.8	a) Intensivierung des Fundraisings - Es bestehen neue Unterstützungsformate, welche zu mehr (finanziellen) Mitteln führen. - Das Fundraising wird aktiv und professionell wahrgenommen.	2.8	→ weiterführend forcieren
			b) Anpassung der Mitgliederbeiträge - Die Höhe der Mitgliederbeiträge (Vereinsbeitrag/Helferpflicht) ist geprüft und entspricht dem Bedarf.	4.2	erfüllt

Schwerpunkte, Ziele und Ansätze für die kommende Saison: Worauf wir fokussieren ... (2/2)

gemäss VS-Retraite vom 08.01.2022;
 genehmigt an VS-Sitzung vom 08.03.2022,
 reflektiert an VS-Retraite vom 07.01.2023

überhaupt nicht erfüllt (Mittelwert: 1.0-1.5)	mehrheitlich nicht erfüllt (Mittelwert: 1.5-2.5)	teils erfüllt (Mittelwert: 2.5 – 3.5)	mehrheitlich erfüllt (Mittelwert: 3.5 – 4.5)	vollumfänglich erfüllt (Mittelwert: 4.5 – 5.0)
--------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------	-------------------------------------------------	---------------------------------------------------

Schwerpunkt	Zielsetzung		Ansätze		Bemerkung
4 <i>Schärfung des Sportbereiches</i>	Der TVUH verzeichnet Erfolge, profiliert sich klar mit einer Leistungsschiene und wird (u.a. von den Spieler*innen) als attraktiver Breitensportverein mit Ambitionen wahrgenommen.	3	a) Festlegung von Zielbild und (sportlichen) Ansprüchen - Es liegt ein klares Zielbild vor, welches grossmehrheitlich als stimmig und erstrebenswert erachtet wird. - Die grundsätzliche Positionierung / Entwicklungsrichtung der Teams (Breite / Leistung; Niveau) und Entwicklungsmöglichkeiten der Spieler*innen (Breite, Leistungsschiene aber auch Funktionärlaufbahnen) sind allseits bekannt. - Die Struktur der Teams entwickelt sich sichtbar in Richtung Zielbild.	2.8	→ Diskussion und Schärfung des Zielbildes mit Trainer:innen → gezieltes daraufhinarbeiten
			b) Stärkung der Basis - Es ist ein Projekt zum Ausbau der Minis lanciert. - Die Ausbildung und Entwicklung der Jugend orientiert sich an einem klaren Konzept (Lead: Sportchef Jugend). - Die Ausbildung auf Stufe U13/14 ist professionalisiert.	2.6	→ fördern (bedarf mehr Energie)
			c) Weiterführende Etablierung der Leistungsschiene - Die Erfolge der (ersten) Mannschaften strahlen aus und motivieren. - Die Förder- und Zusatztrainings der Minis und der Jugend werden genutzt. - Ambitionierte Spieler*innen werden besonders gefördert (u.a. mittels Talentförderlizenzen / Integration in höhere Mannschaften).	2.2	→ weiterführend etablieren
			d) Schaffung von Angeboten für «Alt-Aktive» - «Alt-Aktive» bleiben dem Verein (aktiv) verbunden. - Es besteht ein sportliches Angebot für Alt-Aktive, das breit genutzt wird.	2.6	→ Kinderkurse weiterführen , u.a. als Angebot für Alt-Aktive mit Kindern positionieren
5 <i>Reduktion der Belastung</i>	Alle Funktionen sind gut besetzt, die Helferdienste werden selbstverständlich wahrgenommen und die Stimmung im Verein ist gut.	2.2	a) Prüfung einer Geschäftsstelle - Es wurde über einen Vorschlag zur Etablierung einer Geschäftsstelle (Admin, Finanzen, Kommunikation, Planung, etc.) befunden.	2.2	→ ehrenamtliche Funktionen sind als attraktiv zu vermitteln (u.a. Lernmöglichkeit, gemeinschaftliche Wahrnehmung)
			b) Ermöglichung von Projekten - Bereitschaft und Möglichkeiten, den Verein weiterzuentwickeln, sind gegeben (u.a. Transparenz über Ziele, Mitwirkungsplattformen etc.). - Initiativen werden grosszügig unterstützt. - Die Entwicklung des Vereins ist sichtbar (u.a. Information der Mitglieder, Sichtbarkeit von Projekten)	3	→ vermehrt dort unterstützen, wo Energie ist; Mitglieder befähigen das zu tun, was sie wollen statt beitragen zu müssen



Schwerpunkte 2023/24: Worauf wir primär fokussieren wollen ...

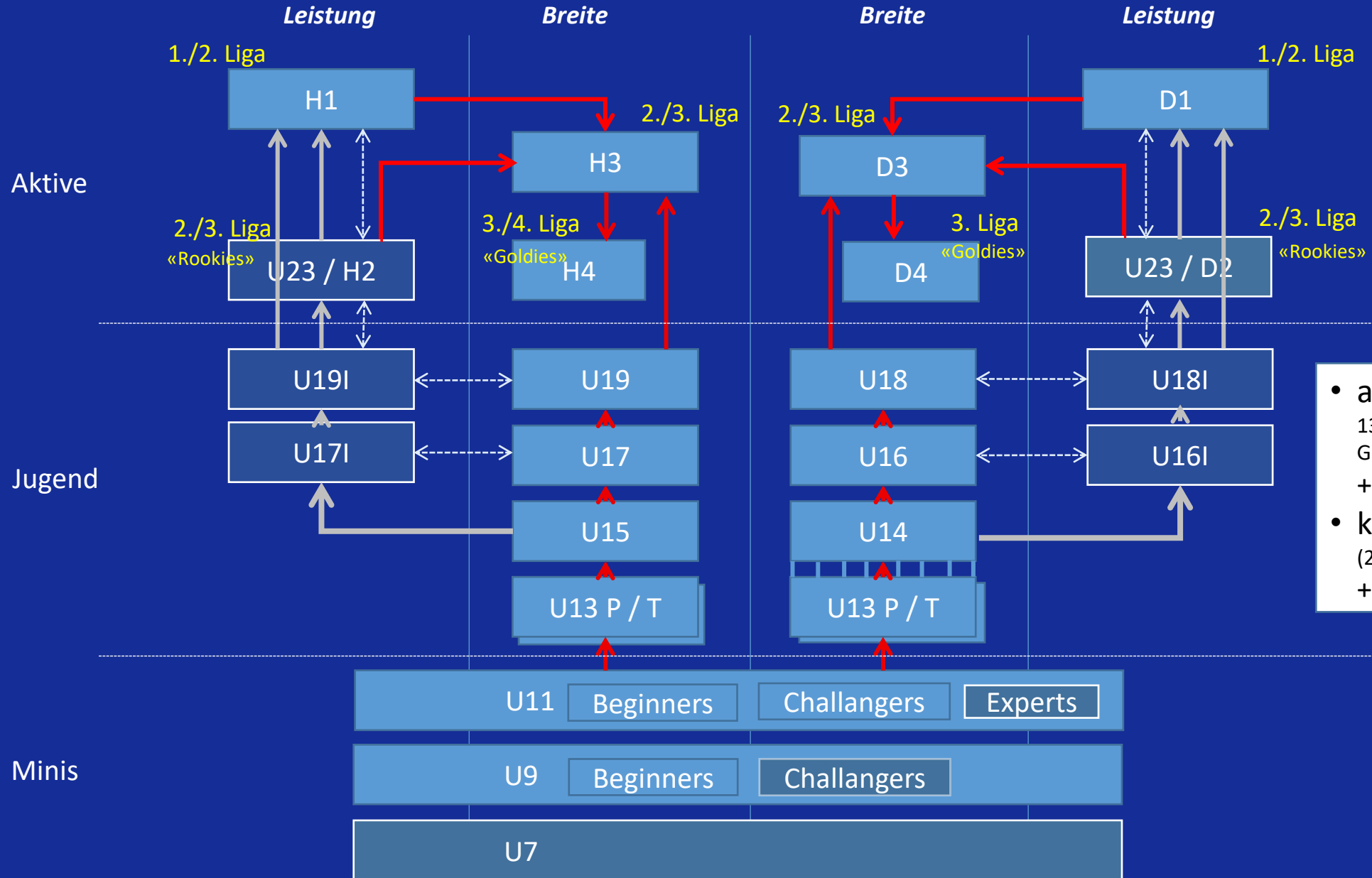


- Folgende **Handlungsfelder** beschäftigen aus Sicht des Vorstandes primär
 - begrenzte Resonanz:
 - harzende Rückmeldungen bei Klärungsanfragen / Aufrufen
 - begrenzte Motivation für vereinsbezogenes Zusatz-Engagement
 - personelle Situation:
 - fehlende Trainer:innen und Funktionär:innen
 - Belastung einzelner Weniger und der immer Gleichen
 - Attraktivität des Handball:
 - Trotz gehaltener Mitgliederzahlen hält sich die Motivation, sich für den Handball und Verein einzusetzen bzw. zu engagieren in Grenzen (u.a. mässige Trainingspräsenz, auseinander-brechende Kader, fehlende ehrenamtlich Mitwirkende)
- Im Umgang mit obigen Handlungsfeldern will der Vorstand primär folgende **Stossrichtungen** verfolgen:
 - A. Nachhaltige Sicherung der «Grundstruktur» (Kernangebot)
 - B. Stärkung der Gemeinschaft
- Hierzu strebt der Vorstand die Umsetzung primär folgender **Ansätze** an:
 - 1. Intensivierung des Austausches und der Kommunikation** (u.a. durch transparente gegenseitige Orientierung und Information, vermehrte Trainer-Meetings, Präsenz vor Ort etc.)
 - 2. Stärkung des sportlichen Fokusses auf Leitungsebene** (u.a. durch Reflexion der Sportchef-Funktion)
 - 3. Etablierung von Funktionärs-Teams** (Wahrnehmung eine Funktion/Ressort durch mehrere Personen/mit Kolleg:innen)
 - 4. Unterstützung von kollektiven Aktivitäten** (Budget für bereichs-/stufenübergreifende Aktivitäten der Mitglieder)

Anhang

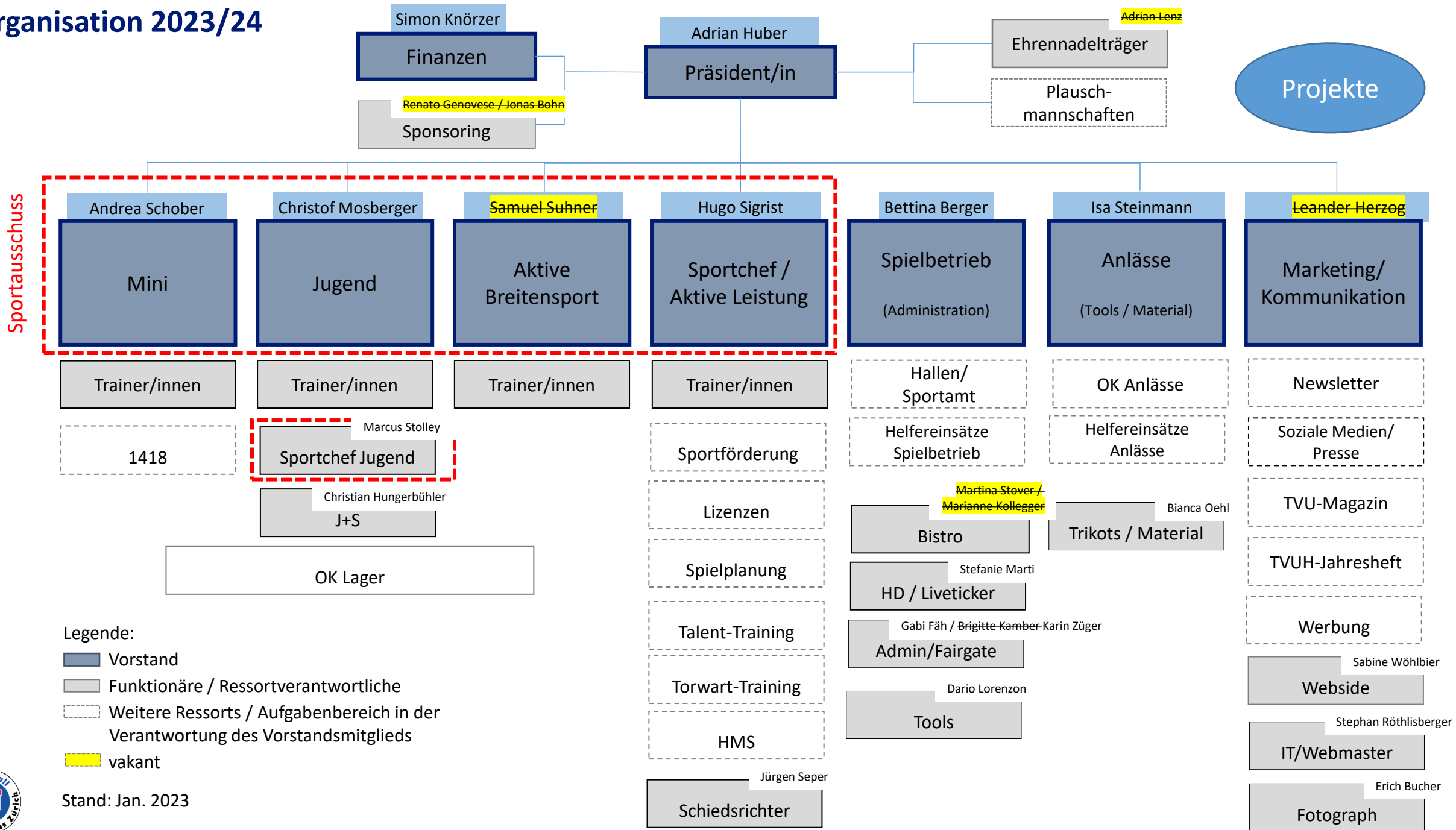


Zielbild «Teamentwicklung 2030»



- aktuell: 24 Teams /Gruppen
13 mit Lizenzen, 6 Minigruppen, 2 Passiv-Gruppen und 3 Spielgemeinschaften
+ 2-3 Spezialtrainings
- künftig: ca. 30 Teams
(20-22 mit Lizenzen, 9-10 Minis)
+ 3-4 Spezialtrainings

Organisation 2023/24



Legende:

- Vorstand
- Funktionäre / Ressortverantwortliche
- Weitere Ressorts / Aufgabenbereich in der Verantwortung des Vorstandsmitglieds
- vakant

Stand: Jan. 2023

